

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПЕРСПЕКТИВА»

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ «ЛИДЕР»



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ООО «ПЕРСПЕКТИВА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива Общества с ограниченной ответственностью «ПЕРСПЕКТИВА» (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание трудового коллектива ООО «ПЕРСПЕКТИВА» (далее – Общее собрание трудового коллектива), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.
- 1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления Общества с ограниченной ответственностью «ПЕРСПЕКТИВА» (далее - Общество).
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом, настоящим Положением.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления коллектива Общества с ограниченной ответственностью «ПЕРСПЕКТИВА»
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и НАО, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.6. Изменение в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Общества.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Целью создания Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

2.2.Основные задачи Общего собрания трудового коллектива:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1.Общее собрание трудового коллектива:

- вносит предложения об изменении и дополнении Устава;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- вносит предложения в план развития Общества, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МЦПО «ЛИДЕР»;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешение вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Общества;
 - разрешению трудовых споров.
- рассматривает перспективные планы развития Общества;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Общества по вопросам организации основной деятельности

4. СТРУКТУРА, ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1.В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Общества, для которых ООО «ПЕРСПЕКТИВА» является основным местом работы.

4.2.Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении ;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Общества, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- определять представительство в суде интересов работников Общества;
- 4.4.Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
 - объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
 - принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 5.1.Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Обществе.
- 5.2.Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива.
- 5.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может, быть директор или не менее одной трети работников общества.
- 5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 5.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания трудового коллектива – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.
- 5.8.Исполнение решений организуется директором Общества.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива.
- 6.2.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 6.3.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.